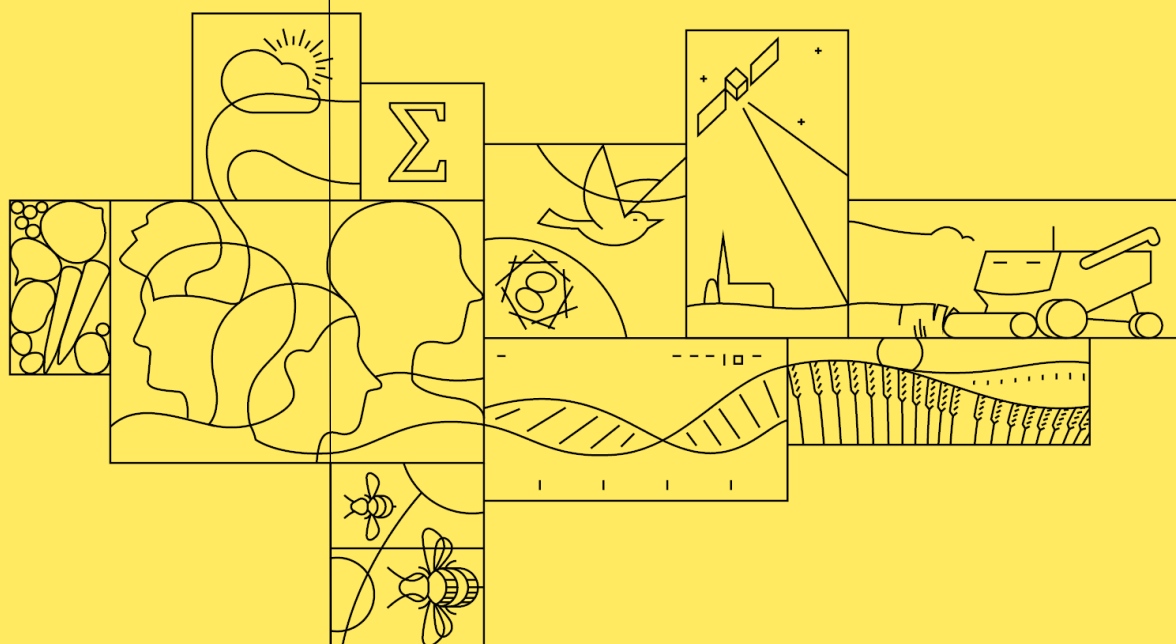


MAK 2014–2020 TOETUST SAANUD
PROJEKTIDE ABIGA LOODUD
TÖÖKOHTADE ARV 2022. AASTAL

UURINGU ARUANNE



Tellija: Maaeluministeerium
Projekti teostaja: Maaelu Teadmuskeskus
Töögrupi koosseis: Marju Aamisepp, Eduard Matveev

Tehniline tugi: Marek Kärner

Antud töö andmete kasutamisel või tsiteerimisel tuleb viidata allikale

LISAINFO JA KONTAKT

Maaelu Teadmuskeskus
Põllumajandusuuringute osakond
Maamajanduse valdkond
Jäneda, Tapa vald 73602, Lääne-Virumaa
E-post: maamajandus@metk.agri.ee



Kaasrahastanud
Euroopa Liit

SISUKORD

TABELITE LOETELU.....	3
JOONISTE LOETELU.....	3
SISSEJUHATUS	4
METOODIKA	5
1. UURINGU TULEMUSED	7
1.1. Planeeritud töökohtade arv meetmete lõikes	7
1.2. Tegelikult loodud töökohtade arv meetmete lõikes	8
1.3. Tegelikult loodud töökohtade arv sihtvaldkondade lõikes.....	9
KOKKUVÕTE	12
LISAD	14
Lisa 1. Ankeetküsitlus.....	14

TABELITE LOETELU

Tabel 1. Lõpetatud projektide üldiseloostus, 2022	5
Tabel 2. Lõpetatud projektide arv investeeringu maksumuse järgi, 2022	6
Tabel 3. Küsitluse üldkogum ja valim, 2022.....	6
Tabel 4. Uute töökohtade planeerimine taotlemise hetkel, lõpetatud projektid 2022.....	7
Tabel 5. Planeeritud töökohtade arv taotlemise hetkel, lõpetatud projektid 2022	7
Tabel 6. Taotlemisel planeeritud töökohtade arv, 2016–2022.....	7
Tabel 7. Loodud töökohtade arv, lõpetatud projektid 2022	8
Tabel 8. Loodud töökohtade arv taotlemise järgi, lõpetatud projektid 2022.....	9
Tabel 9. Meetme 4.2 raames loodud töökohtade arv sihtvaldkondade lõikes, lõpetatud projektid 2022	9
Tabel 10. Loodud töökohtade arv sihtvaldkondade lõikes, 2016–2022	11
Tabel 11. Loodud töökohtade arv meetmete lõikes, 2016–2022	11

JOONISTE LOETELU

Joonis 1. Loodud töökohtade struktuur soo järgi, lõpetatud projektid 2022	8
Joonis 2. Taotlemisel planeeritud ja loodud töökohtade arv, lõpetatud projektid 2022.....	9
Joonis 3. Taotlemisel planeeritud ja loodud töökohtade arv, 2016–2022	10

SISSEJUHATUS

Maaelu Teadmuskus teostab Maaeluministeeriumi tellimisel Eesti maaelu arengukava (MAK) 2014–2020 kaudu saavutatud tulemuste ja mõjude hindamist. Mitmed meetmed toetavad kohaliku majanduse edendamist jätkusuutlike töökohtade loomise, kohalike ressursside kasutamise, sotsiaalse ühtekuuluvuse tugevdamise, võrgustikutöö, koostöö ja innovatsiooni kaudu¹. Toetust saanud projektide tulemusena loodud töökohtade arvu kogumine ning esitamine Euroopa Komisjonile on igale liikmesriigile kohustuslik sisend iga-aastasessse seirearuandesse.

MAK 2014–2020 meetmete 4.2 „Investeeringud põllumajandustoodete töötlemiseks ja turustamiseks“ ja 6.4 „Investeeringud majandustegevuse mitmekesistamiseks maapiirkonnas mittepõllumajandusliku tegevuse suunas“ ning LEADER-meetmete 19.2 „Kohaliku arengu strateegiate rakendamine“ ja 19.3 „Kohaliku tegevusgrupi koostöömeetmete ettevalmistamine ja rakendamine“ üheks eesmärgiks on kaasa aidata töökohtade loomisele.

Nende eesmärkide täitmise hindamiseks on kasutusel eesmärkindikaatorid T20 (toetatud projektide puhul loodud töökohad) ja T23 (toetatud LEADER-meetme projektide puhul loodud töökohad) ning tulemusindikaatorid R21 ja R24, mis on määratletud kui investeeringu tulemusena loodud töökohtade arv taandatuna täistööajale (täistööaja ekvivalentides²). Vastavad näitajad ei hõlma säilitatud töökohti. Näitajad tuuakse välja soolise jaotuse lõikes.

Tulemusindikaator R21/T20 näitab MAKi meetmete 4.2 (osaliselt) ja 6.4 raames toetatud projektide abil loodud töökohtade arvu, mis panustavad 6. prioriteedi sihtvaldkonda 6A (tegevusvaldkondade mitmekesistamise, väikeettevõtjate loomise ja arendamise ning töökohtade loomise hõlbustamine).

Tulemusindikaator R24/T23 näitab meetmete 19.2 ja 19.3 raames toetatud projektide abil loodud töökohtade arvu, mis panustavad sihtvaldkonda 6B (maapiirkondade arengu soodustamine).

Lisaks Euroopa Komisjonile edastatavatele kohustuslikele andmetele on riigisisestelt MAK 2014–2020 tulemuste ja mõjude hindamise raames analüüsitakse ka meetme 16.4 „Lühikesed tarneahelad ja kohalike turgude arendamine“ abil uute töökohtade loomist.

¹ EUROOPA KOMISJON – põllumajanduse ja maaelu arengu peadirektoraat – üksus C.4 (2017): Suunised. LEADER/CLLD hindamine. Brüssel.

² Üks täistööaja ekvivalent võrdub ühe täistööajaga töötava töötajaga. Näiteks, kui töötaja töötab 6 kuud aastas, siis on tema töökoormus 0,5 ning 9 kuud aastas – töökoormus 0,75.

METOODIKA

Käesoleva uuringu peamiseks eesmärgiks oli välja selgitada, kui palju täistööajaga töökohti 2022. aastal lõpetatud projektide abil loodi. 2022. aastal lõpetatud projektide abil loodud töökohtade arvu ei valideerita enam järgmiste aastate töökohtade arvu arvutamisel, st tulemusindikaatorite R21/T20 ja R24/T23 väärtused arvutatakse kumulatiivselt (indikaatorite väärtuse leidmiseks loendatakse igal aastal lõpetatud projektide abil loodud töökohtade arv ning seejärel need summeritakse).

Käesoleva uuringu sihtgruppi kuulusid järgmised MAK 2014–2020 meetmed:

- Meede 4.2. Investeeringud põllumajandustoodete töötlemiseks ja turustamiseks
- Meede 6.4. Investeeringud majandustegevuse mitmekesistamiseks maapiirkonnas mittepõllumajandusliku tegevuse suunas
- Meede 19.2. Kohaliku arengu strateegiate rakendamine
- Meede 19.3. Kohaliku tegevusgrupi koostöömeetmete ettevalmistamine ja rakendamine

Lisaks analüüsi uuringu raames ka investeeringu tulemusel loodud uute töökohtade arvu meetmes 16.4 „Lühikesed tarneahelad ja kohalike turgude arendamine“. Need andmed on vajalikud riigisiseseks kasutamiseks MAK 2014–2020 tulemuste ja mõjude hindamisel.

Investeeringu tulemusena loodud uute töökohtade arvu väljaselgitamiseks korraldati veebiküsitlus. MAK 2014–2020 meetmete 4.2, 6.4, 19.2, 19.3 ja 16.4 veebiküsitluse sihtgruppi kuulusid kõik vastavate meetmete toetuse saajad, kellel viimase toetusosa väljamaksmine toimus ajavahemikul 01.01.2022–31.12.2022 ning PRIA on projekti rakendamise seisu kohta teinud märke „lõpetatud“.

Tabelis 1 on välja toodud 2022. aastal lõpetatud projektide arv, investeeringute abikõlblik maksumus, makstud toetuse summa ning keskmine makstud toetuse summa taotluse kohta. Selgus, et 2022. aastal oli lõpetatud projekte kõige rohkem meetmes 19.2 ning kõige vähem meetmes 16.4 (vastavalt 663 ja 5). Makstud toetuse summa keskmiselt ühe taotluse kohta oli kõige suurem meetmes 6.4 ning kõige väiksem meetmes 19.2 (vastavalt 96 496 eurot ja 13 687 eurot).

Kõik uuringus kasutatud andmed (sh lõpetatud projektide ja taotlemisel planeeritud töökohtade arv, makstud toetused ning tehtud investeeringute abikõlblik maksumus) pärinevad PRIA andmebaasist ning hõlmavad perioodi 01.01.2022–31.12.2022 (PRIA andmepäring seisuga 10.03.2023).

Tabel 1. Lõpetatud projektide üldiseloostus, 2022

	Lõpetatud projektide arv	Projektide investeeringute summa kokku	Makstud toetuste summa kokku	Makstud toetuste summa keskmiselt projekti kohta
Meede 4.2	60	13 600 897	4 167 429	69 457
Meede 6.4	95	18 610 521	9 167 094	96 496
Meede 19.2	663	15 796 500	9 074 521	13 687
Meede 19.3	44	1 386 372	1 235 643	28 083
Meede 16.4	5	504 654	370 188	74 038
KOKKU	867	49 898 944	24 014 874	281 760

Algandmed: PRIA. Autorite arvutused.

Tabelis 2 on lõpetatud projektid grupeeritud investeeringu maksumuse järgi 12 gruppi. Meetmes 4.2 jäi veerand 2022. aastal lõpetatud projektidest vahemikku investeeringu maksumusega 25 000–50 000 eurot. Ligi viiendiku (17%) lõpetatud projektide puhul oli investeeringu maksumus rohkem kui 100 000 eurot, sh ühe projekti investeeringu maksumus jäi vahemikku 1 000 000 kuni 1 500 000 eurot.

Meetmes 6.4 tehti üle poole (53%) 2022. aastal lõpetatud projektide investeringu maksumusega 100 000 kuni 750 000 eurot. Valdava enamuse (82%) meetme 19.2 raames lõpetatud projektide maksumus jäi vahemikku 4000 kuni 50 000 eurot. Meetmes 19.2 tehti ka väga väikese maksumusega investeeringuid – 59 projekti puhul jäi investeringu maksumus alla 4000 euro. Meetme 19.3 puhul oli 41% lõpetatud projektide investeringu maksumusega 25 000 kuni 50 000 eurot.

Tabel 2. Lõpetatud projektide arv investeringu maksumuse järgi, 2022

Investeeringu summa		Meede 4.2		Meede 6.4		Meede 19.2		Meede 19.3	
		arv	%	arv	%	arv	%	arv	%
1	Kuni 2 000 eurot					9	1,4%		
2	2 000 kuni 4 000 eurot			2	2,1%	50	7,5%		
3	4 000 kuni 8 000 eurot	7	11,9%	1	1,1%	120	18,1%	1	2,3%
4	8 000 kuni 15 000 eurot	6	10,2%	5	5,3%	151	22,8%	9	20,5%
5	15 000 kuni 25 000 eurot	11	18,6%	9	9,5%	129	19,5%	10	22,7%
6	25 000 kuni 50 000 eurot	15	25,4%	15	15,8%	141	21,3%	18	40,9%
7	50 000 kuni 100 000 eurot	9	15,3%	12	12,6%	46	6,9%	5	11,4%
8	100 000 kuni 250 000 eurot	5	8,5%	24	25,3%	15	2,3%	1	2,3%
9	250 000 kuni 500 000 eurot	4	6,8%	23	24,2%	1	0,2%		
10	500 000 kuni 750 000 eurot			3	3,2%	1	0,2%		
11	750 000 kuni 1 000 000 eurot								
12	1 000 000 kuni 1 500 000 eurot	1	1,7%						
KOKKU		59	100,0%	95	100,0%	663	100,0%	44	100,0%

Algandmed: PRIA. Autorite arvutused.

Uute töökohtade loomise küsitluse kutsed saadeti välja kõigile toetuse saajatele, kes lõpetasid projekti 2022. aastal ning kellele viimane toetusosa väljamaksmine toimus ajavahemikul 01.01.2022–31.12.2022 (projekti staatus: lõpetatud), sealhulgas ka neile, kes olid taotlusel märkinud, et nad ei planeeri investeeringu tulemusena uusi töökohti luua.

Küsitlus toimus ajavahemikul 20.03.2023–31.03.2023 Kokku saadeti välja 867 e-kirja, mis sisaldasid linki ankeedile (tabel 3). Ankeedi vorm on toodud lisas 1. Täielikult vastas küsitlusele 526 toetuse saajat. Seega oli vastasmäär keskmiselt 61% (2021. aastal 62%).

Tabel 3. Küsitluse üldkogum ja valim, 2022

	Lõpetatud projektide arv 2022. a	Valimi suurus	Vastanute arv	Vastamis-määr
Meede 4.2	60	60	31	51,7%
Meede 6.4	95	95	49	51,6%
Meede 19.2	663	663	414	62,4%
Meede 19.3	44	44	29	65,9%
Meede 16.4	5	5	3	60,0%
KOKKU	867	867	526	60,7%

Algandmed: PRIA, küsitlus. Autorite arvutused.

Küsitluse tulemusena saadud andmete laiendamine viidi läbi iga meetme kohta eraldi. Andmete laiendamise aluseks oli 2022. aastal lõpetatud projektide üldkogumi struktuur investeringu maksumuse gruppide lõikes (tabel 2). Lisaks jagati vastava meetme projektid kahte gruppi – ühes grupis olid need toetuse saajad, kes planeerisid ning teises grupis need, kes ei planeerinud investeeringu tulemusena uusi töökohti luua.

1. UURINGU TULEMUSED

1.1. Planeeritud töökohtade arv meetmete lõikes

Meetmetest 4.2, 6.4, 19.2 ja 19.3 toetuse taotlemisel pidid taotlejad märkima toetuse abil loodavate uute töökohtade arvu. 2022. aastal lõpetatud projektide puhul planeeris 39% toetuse saajatest investeeringu tulemusena uusi töökohti luua (tabel 4).

Tabel 4. Uute töökohtade planeerimine taotlemise hetkel, lõpetatud projektid 2022

	Lõpetatud projektide arv		KOKKU
	taotlemisel planeeriti töökohti	taotlemisel ei planeeritud töökohti	
Meede 4.2	6	54	60
Meede 6.4	81	14	95
Meede 19.2	255	408	663
Meede 19.3		44	44
Meede 16.4		5	
KOKKU	342	525	867

Algandmed: PRIA. Autorite arvutused.

Toetuse taotlemisel planeeriti investeeringu tulemusena luua kokku 567,6 täistööajaga töökohta (tabel 5). Meetmes 19.2 planeeriti luua 365,1 uut töökohta ehk keskmiselt 0,6 uut töökohta 2022. aastal lõpetatud projekti kohta. Meetmes 6.4 planeeriti taotlemise hetkel luua 179 ning meetmes 4.2 ainult 23,5 uut töökohta (vastavalt keskmiselt 1,9 ja 0,4 uut töökohta 2022. aastal lõpetatud projekti kohta). Meetmete 19.3 ja 16.4 puhul ei olnud plaanis toetuse taotlemise hetkel uusi töökohti luua.

Tabel 5. Planeeritud töökohtade arv taotlemise hetkel, lõpetatud projektid 2022

	Lõpetatud projektide arv	Taotlemisel planeeritud töökohtade arv	Planeeritud töökohtade arv taotleja kohta
Meede 4.2	60	23,5	0,4
Meede 6.4	95	179,0	1,9
Meede 19.2	663	365,1	0,6
Meede 19.3	44		
Meede 16.4	5		
KOKKU	867	567,6	0,7

Algandmed: PRIA, küsitlus. Autorite arvutused.

Aastatel 2016–2022 lõpetatud projektide puhul, mis panustavad sihtvaldkonna 6A eesmärki, planeeriti taotlemise ajal luua juurde kokku 645 uut töökohta. Sihtvaldkonda 6A panustavad meetme 4.2 projektid osaliselt ning meetme 6.4 projektid tervikuna. Sihtvaldkonna 6B eesmärki (meetmete 19.2 ja 19.3 projektid) panustavate projektide puhul kavatsesi toetuse taotlemise ajal luua juurde 2576,8 töökohta (tabel 6).

Tabel 6. Taotlemisel planeeritud töökohtade arv, 2016–2022

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	KOKKU
Sihtvaldkond 6A	73,5	220,0	74,0	57,5	24,5	9,0	186,5	645,0
Sihtvaldkond 6B	18,0	271,7	555,9	554,6	444,8	366,7	365,1	2 576,8

Algandmed: PRIA. Autorite arvutused.

1.2. Tegelikult loodud töökohtade arv meetmete lõikes

Kõikide 2022. aastal lõpetatud projektide puhul (meetmed 4.2, 6.4, 16.4, 19.2 ja 19.3) loodi investeeringu tulemusena 487,1 täistööajaga töökohta (tabel 7). Meetme 19.2 projektide puhul loodi kokku 266,4 uut töökohta, sh 102 töökohta naistele ja 164,4 töökohta meestele. Meetme 6.4 projektide puhul loodi kokku 188,6 uut töökohta, sh 78,7 töökohta naistele ja 109,9 töökohta meestele. Meetme 4.2 projektide puhul loodi kokku 25,1 uut töökohta, sh 10,8 töökohta naistele ja 14,3 töökohta meestele. Meetme 19.3 projektide puhul uusi töökohti ei loodud.

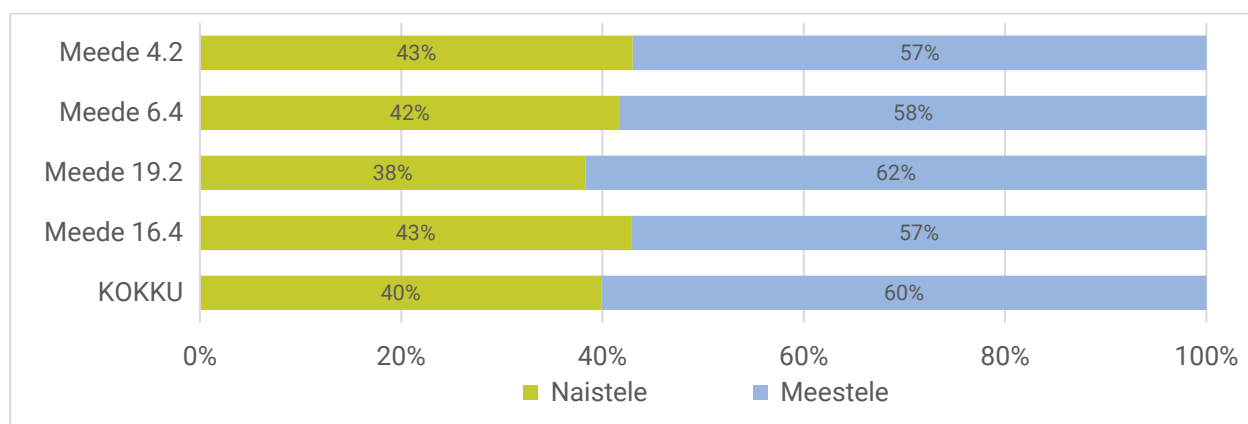
2022. aastal oli meetmes 16.4 ainult viis lõpetatud projekti, mille puhul loodi kokku seitse uut töökohta (varustaja ja tootmistöölise ametikohad), sh kolm töökohta naistele ja neli töökohta meestele. Aastatel 2016–2022 oli meetmes 16.4 kokku 12 lõpetatud projekti ning nende abil on loodud 12 uut töökohta, mis teeb toetuse saaja kohta keskmiselt ühe uue töökoha. Seega võib järeldada, et senine meetme 16.4 raames toetatud projektide panus maapiirkonnas tööhõive parandamisse on olnud suhteliselt tagasihoidlik, sest lõpetatud projektide arv on suhteliselt väike. Kõigi meetme 16.4 projektide puhul loodud uute töökohtade arv selgub alles pärast kõikide toetatud projektide lõplikku elluviimist ning andmete valideerimist.

Tabel 7. Loodud töökohtade arv, lõpetatud projektid 2022

	Naistele	Meestele	KOKKU
Meede 4.2	10,8	14,3	25,1
Meede 6.4	78,7	109,9	188,6
Meede 19.2	102,0	164,4	266,4
Meede 19.3			
Meede 16.4	3,0	4,0	7,0
KOKKU	194,5	292,6	487,1

Algandmed: Küsitlus. Autorite arvutused.

Kõikidest 2022. aastal lõpetatud projektide puhul (meetmed 4.2, 6.4, 16.4, 19.2 ja 19.3) loodud uutest töökohtadest olid 40% suunatud naistele ja 60% meestele (joonis 1). Meetmetes 19.2 aastal lõpetatud projektide puhul loodud uutest töökohtadest olid 38% suunatud naistele ja 62% meestele (meetmes 6.4 vastavalt 42% ja 58%). Meetmetes 4.2 ja 16.4 loodud uutest töökohtadest olid 43% suunatud naistele ja 57% meestele.



Algandmed: Küsitlus. Autorite arvutused.

Joonis 1. Loodud töökohtade struktuur soo järgi, lõpetatud projektid 2022

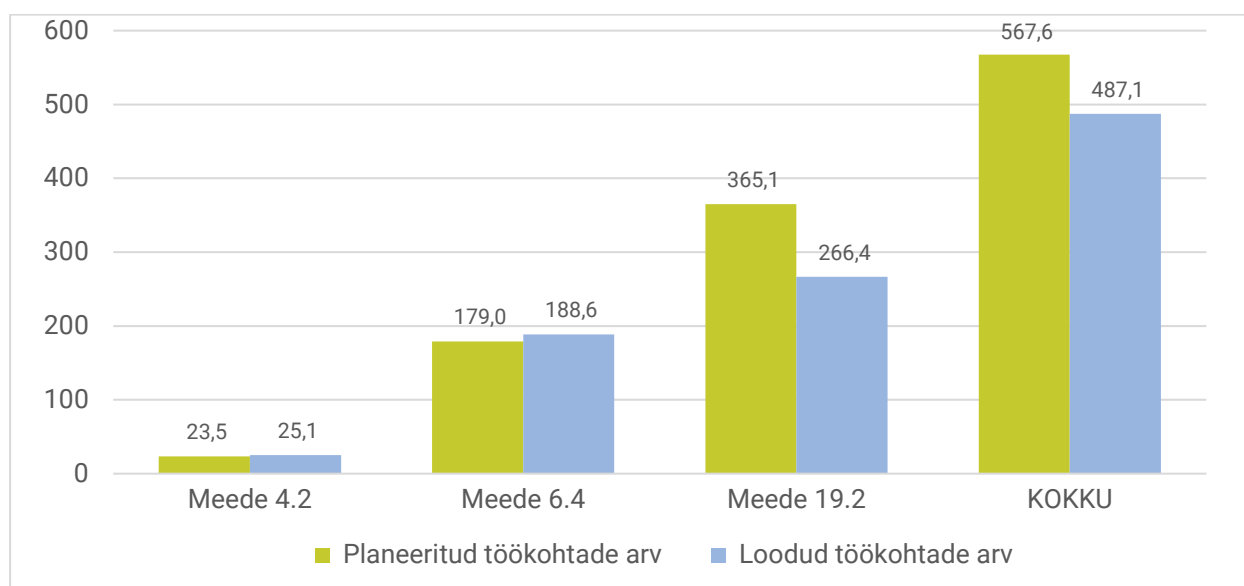
Kõikidest 2022. aastal loodud töökohtadest loodi 455,2 uut töökohta nende toetuse saajate poolt, kes olid taotlusel märkinud, et nad planeerivad investeeringu tulemusena luua uusi töökohti (tabel 8), loodi siiski 31,9 uut töökohta. On tähelepanuväärne, et ligi veerand (24%) meetmes 4.2 kõikidest 2022. aastal loodud uutest töökohtadest loodi nende toetuse saajate poolt, kes seda taotlemise hetkel ei planeerinudki.

Tabel 8. Loodud töökohtade arv taotlemise järgi, lõpetatud projektid 2022

	Taotlemisel planeeriti töökohti	Taotlemisel ei planeeritud töökohti	KOKKU
Meede 4.2	19,0	6,1	25,1
Meede 6.4	188,6		188,6
Meede 19.2	247,6	18,8	266,4
Meede 19.3			
Meede 16.4		7,0	7,0
KOKKU	455,2	31,9	487,1

Algandmed: Küsitlus. Autorite arvutused.

2022. aastal lõpetatud projektide puhul planeeriti meetme 19.2 raames toetuse taotlemise hetkel luua juurde 365,1 uut töökohta, tegelikult on töökohti loodud 266,4 (73% planeeritust) (joonis 2). Meetmete 4.2 ja 6.4 raames 2022. aastal lõpetatud projektide puhul planeeriti toetuse taotlemise ajal luua juurde vastavalt 23,5 ja 179 uut töökohta, töökohti on loodud vastavalt 25,1 ja 188,6 (vastavalt 107% ja 105% planeeritust) (joonis 2).



Algandmed: Küsitlus. Autorite arvutused.

Joonis 2. Taotlemisel planeeritud ja tegelikult loodud töökohtade arv, lõpetatud projektid 2022

1.3. Tegelikult loodud töökohtade arv sihtvaldkondade lõikes

Meetmes 4.2 oli 2022. aastal lõpetatud projekte 60, mis panustasid peamiselt sihtvaldkonda 6A (tabel 9). Sihtvaldkonda 6A panustanud projektide puhul loodi kokku 6,6 uut töökohta, sh 3,8 töökohta naistele ja 2,8 töökohta meestele. Sihtvaldkonda 3A panustanud projektid puhul loodi kokku 4,5 uut töökohta mis olid kõik suunatud meestele. Sihtvaldkonda 5B panustanud projektide puhul loodi kokku 14 uut töökohta, sh 7 töökohta naistele ja 7 töökohta meestele.

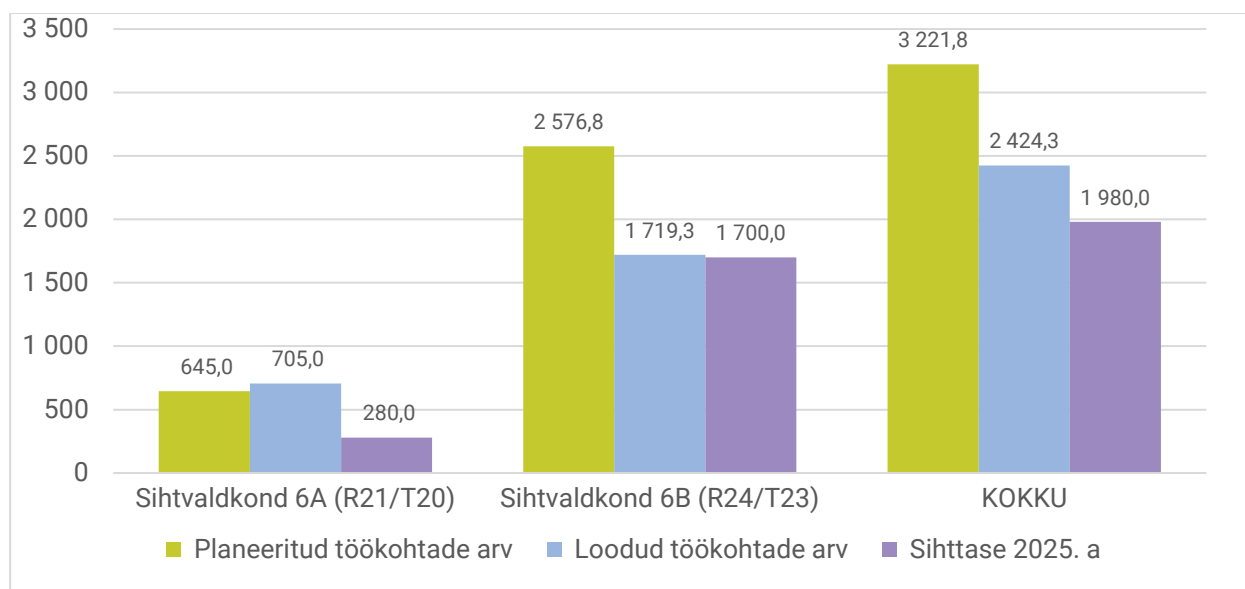
Tabel 9. Meetme 4.2 raames loodud töökohtade arv sihtvaldkondade lõikes, lõpetatud projektid 2022

	Sihtvaldkonnad			Kokku
	3A	5B	6A	
Projektide arv	3,0	2,0	55,0	60,0
Töökohtade arv kokku	4,5	14,0	6,6	25,1
sh naistele		7,0	3,8	10,8
sh meestele	4,5	7,0	2,8	14,3

Algandmed: Küsitlus. Autorite arvutused.

Sihtvaldkonna 6A (indikaator R21/T20) eesmärki panustavate projektide puhul (meetme 4.2 projektid osaliselt ning meetme 6.4 projektid tervikuna) planeeriti aastatel 2016–2022 lõpetatud projektide puhul toetuse taotlemise ajal luua juurde kokku 645 uut töökohta. Seisuga 31.12.2022 on töökohti loodud kokku 705 ehk 109% planeeritust (joonis 3).

Sihtvaldkonna 6B (indikaator R24/T23) eesmärki panustavate projektide puhul (meetmed 19.2 ja 19.3) planeeriti aastatel 2016–2022 lõpetatud projektide puhul toetuse taotlemise ajal luua juurde kokku 2576,8 uut töökohta. Seisuga 31.12.2022 on töökohti loodud kokku 1719,3 ehk 67% planeeritust.



Algandmed: METK, küsitlus. Autorite arvutused.

Joonis 3. Taotlemisel planeeritud ja tegelikult loodud töökohtade arv, 2016–2022

Aastatel 2016–2022 lõpetatud projektide puhul, mis panustavad sihtvaldkonna 6A eesmärki, on loodud kokku 705 uut töökohta. See moodustab 2025. aastaks sihttasemeks seatud 280 töökohast 251,8% (tabel 10). Kõikidest loodud töökohtadest on 249,2 töökohta (35%) loodud naistele ning 455,8 töökohta (65%) meestele.

2022. aastal meestele loodud töökohtade hulgas olid näiteks liinioperaatori, tootmisjuhi, müügijuhi, tootmistöölise, tisleri, projektijuhi, automaatpingi operaatori, masinaoperaatori, lukksepa, saekaatri operaatori ja tehniku ametikohad. Naistele loodud töökohtade hulgas olid esindatud pagar-kondiitri, puhastusteenindaja, liinitöötaja, koka, klienditeenindaja, administraatori, koolitaja-projektijuhi ja tootmistöölise ametikohad. Nii naistele kui ka meestele loodud ametite hulgas oli nii madalamat kui ka palju kõrgemat kvalifikatsiooni ja kogemust nõudvaid töökohti.

Sihtvaldkonna 6B eesmärki panustavate projektide puhul on perioodil 2016–2022 loodud kokku 1719,3 uut töökohta, mis moodustas 2025. aastaks sihttasemeks seatud 1700 töökohast 101,1%. Kõikidest loodud töökohtadest on 843,9 töökohta (49%) loodud naistele ning 875,4 töökohta (51%) meestele.

2022. aastal meestele loodud töökohtade hulgas olid näiteks automehaaniku, autoremondilukksepa, tootmisliini töölise, klienditeenindaja, keevitaja, logistiku, autojuhi, tööpingi operaatori, tootmistöölise, masinaoperaatori (traktorist, bussijuht, autojuht, ekskavaatorijuht), toomisjuhi, traktoristi, bussijuhi, instruktori, hoolustehniku ja treeneri ametikohad. Naistele loodud töökohtade hulgas olid esindatud hambaarsti, logistiku, hooldaja, komplekteeriija, õmbleja, pagar-kondiitri, juhataja, klienditeenindaja, tootmistöölise, tootmisjuhi, haljastustöölise, tikkija, tegevjuhi, projektijuhi, administraatori, puhastusteenindaja ja tootmisliini töölise ametikohad. Nii naistele kui ka meestele loodud ametite hulgas oli nii madalamat kui ka kõrgemat kvalifikatsiooni ja kogemust nõudvaid töökohti.

Tabel 10. Loodud töökohtade arv sihtvaldkondade lõikes, 2016–2022

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	KOKKU	Siht-tase 2025. a	Saavutus- määr
Sihtvaldkond 6A (R21/T20)										
Töökohtade arv kokku	39,4	153,4	64,8	70,7	87,6	94,1	195,0	705,0	280	251,8%
sh naistele	13,9	53,6	22,2	20,0	25,5	31,6	82,4	249,2		
sh meestele	25,5	99,8	42,6	50,7	62,1	62,5	112,6	455,8		
Sihtvaldkond 6B (R24/T23)										
Töökohtade arv kokku	6,0	194,8	391,7	321,1	315,2	224,1	266,4	1 719,3	1 700	101,1%
sh naistele	2,0	67,5	214,3	161,6	187,0	109,5	102,0	843,9		
sh meestele	4,0	127,3	177,4	159,5	128,2	114,6	164,4	875,4		

Algandmed: EMÜ (2016), METK, küsitlus. Autorite arvutused.

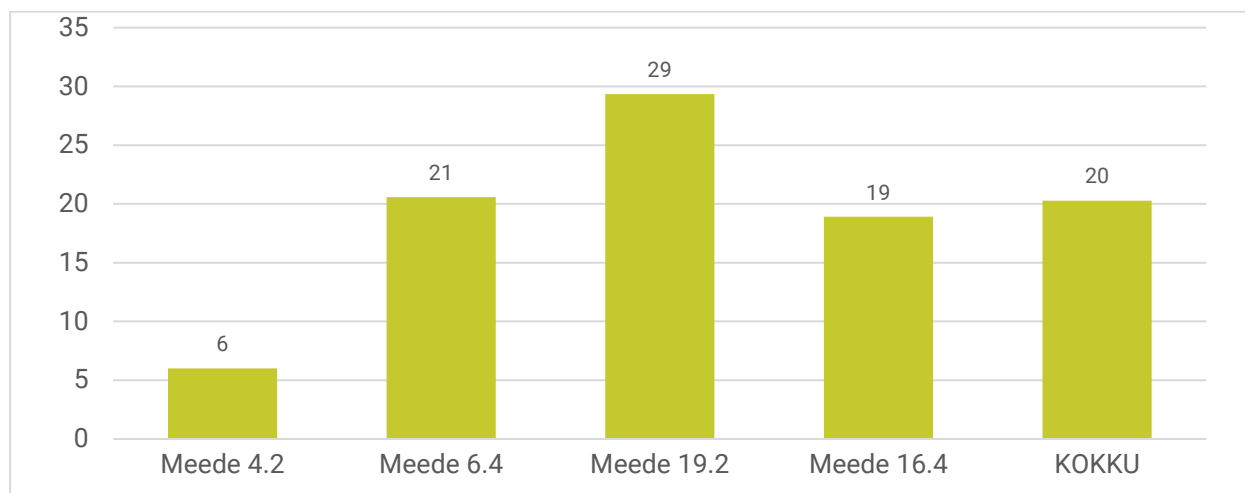
Aastatel 2016–2022 lõpetatud projektide puhul MAK 2014–2020 meetmetes 4.2, 6.4, 19.2, 19.3 ja 16.4 on loodud kokku 2487,6 uut töökohta (tabel 11). Kõige rohkem (1719,3) uusi töökohti on loodud meetmes 19.2. Meetmetes 6.4 ja 4.2 on loodud vastavalt 597,5 ja 158,8 uut töökohta.

Tabel 11. Loodud töökohtade arv meetmete lõikes, 2016–2022

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	KOKKU
Meede 4.2	2,0	53,5	4,0	21,5	22,0	30,7	25,1	158,8
Meede 6.4	37,4	99,9	60,8	60,2	78,9	71,7	188,6	597,5
Meede 19.2	6,0	194,8	391,7	321,1	315,2	224,1	266,4	1 719,3
Meede 19.3								
Meede 16.4				1,0	3,0	1,0	7,0	12,0
KOKKU	45,4	348,2	456,5	403,8	419,1	327,5	487,1	2 487,6

Algandmed: EMÜ (2016), METK, küsitlus. Autorite arvutused.

Võrreldes 2022. aastal lõpetatud projektide abiga loodud töökohtade arvu vastavate projektide elluviimiseks makstud toetuse kogusummaga, siis meetme 19.2 puhul loodi 29 ning meetme 6.4 puhul 21 uut töökohta iga miljoni euro kohta (joonis 4). Meetme 4.2 puhul oli see näitaja kuus uut töökohta, mis on eeskätt tingitud meetme alameetmete sihtgruppide ja toetatavate tegevuste eripärast. Näiteks, meetme 4.2 peamiseks eesmärgiks on põllumajandustoodete töötlemiseks ja turustamiseks suunatud investeeringute toetamine (sh energiatõhususe suurendamine), et aidata kaasa jaekaubandusele suunatud kõrgema lisandväärtusega toodete töötlemise osakaalu suurendamisele. Uuendatud tehnoloogia puhul võetakse enamasti kasutusele automatiseeritud seadmed ja puudub vajadus uute töökohtade loomiseks. Samas uute tehnoloogiate kasutuselevõtuga võib kaasneda hoopis töökohtade vähenemine või madalama kvalifikatsiooni nõudvate töökohtade asendamine kõrgemat kvalifikatsiooni nõudvate töökohtadega.



Algandmed: Küsitlus. Autorite arvutused.

Joonis 4. Loodud töökohtade arv makstud toetuse ühe miljoni euro kohta, 2022

KOKKUVÕTE

Käesoleva uuringu peamiseks eesmärgiks oli välja selgitada, kui palju täistööajaga töökohti 2022. aastal lõpetatud projektide abil loodi. 2022. aastal lõpetatud projektide abil loodud töökohtade arvu ei valideerita enam järgmiste aastate töökohtade arvu arvutamisel, st tulemusindikaatorite R21/T20 ja R24/T23 väärtused arvutatakse kumulatiivselt (indikaatorite väärtuse leidmiseks loendatakse igal aastal lõpetatud projektide abil loodud töökohtade arv ning seejärel need summeritakse).

Uute töökohtade loomist uuriti toetuse saajatelt veebiküsitluse vormis, milles küsiti investeeringu tulemusena loodud töökohtade arvu, soolist jaotust ja ametikohtade nimetusi.

Uute töökohtade loomise küsitluse kutsed saadeti välja kõigile toetuse saajatele, kes lõpetasid projekti 2022. aastal ning kellele viimase toetusosa väljamaksmine toimus ajavahemikul 01.01.2022 kuni 31.12.2022 (projekti staatus: lõpetatud), sealhulgas ka neile, kes olid toetustaotluse avaldusel märkinud, et nad ei planeeri investeeringu tulemusena uusi töökohti luua.

Kõikide 2022. aastal lõpetatud projektide puhul (meetmed 4.2, 6.4, 16.4, 19.2 ja 19.3) loodi investeeringu tulemusena 487,1 täistööajaga töökohta. Meetme 19.2 projektide puhul loodi kokku 266,4 uut töökohta, sh 102 töökohta naistele ja 164,4 töökohta meestele. Meetme 6.4 projektide puhul loodi kokku 188,6 uut töökohta, sh 78,7 töökohta naistele ja 109,9 töökohta meestele. Meetme 4.2 projektide puhul loodi kokku 25,1 uut töökohta, sh 10,8 töökohta naistele ja 14,3 töökohta meestele. Meetme 19.3 projektide puhul uusi töökohti ei loodud.

2022. aastal oli meetmes 16.4 ainult viis lõpetatud projekti, mille puhul loodi kokku seitse uut töökohta (varustaja ja tootmistöölise ametikohad), sh kolm töökohta naistele ja neli töökohta meestele. Aastatel 2016–2022 oli meetmes 16.4 kokku 12 lõpetatud projekti ning nende abil on loodud 12 uut töökohta, mis teeb toetuse saaja kohta keskmiselt ühe uue töökoha. Seega on senine meetme 16.4 raames toetatud projektide panus maapiirkonnas tööhõive parandamisse olnud suhteliselt tagasihoidlik, sest lõpetatud projektide arv on suhteliselt väike. Kõigi meetme 16.4 projektide puhul loodud uute töökohtade arv selgub alles pärast kõikide toetatud projektide lõplikku elluviimist ning andmete valideerimist.

Kõikidest 2022. aastal loodud töökohtadest loodi 455,2 uut töökohta nende toetuse saajate poolt, kes olid taotlusel märkinud, et nad planeerivad investeeringu tulemusena luua uusi töökohti. Nende toetuse saajate poolt, kes ei planeerinud investeeringu tulemusena uusi töökohti luua, loodi siiski 31,9 uut töökohta.

Aastatel 2016–2022 lõpetatud projektide puhul, mis panustavad sihtvaldkonna 6A eesmärgi (meetme 4.2 projektid osaliselt ning meetme 6.4 projektid tervikuna), on loodud kokku 705 uut töökohta. See moodustab 2025. aastaks sihttasemeks seatud 280 töökohast 251,8%. Kõikidest loodud töökohtadest on 249,2 töökohta (35%) loodud naistele ning 455,8 töökohta (65%) meestele.

2022. aastal meestele loodud töökohtade hulgas olid näiteks liinioperaatori, tootmisjuhi, müügijuhi, tootmistöölise, tisleri, projektijuhi, automaatpingi operaatori, masinaoperaatori, lukksepa, saekaatri operaatori ja tehniku ametikohad. Naistele loodud töökohtade hulgas olid esindatud pagar-kondiitri, puhastusteenindaja, liinitöötaja, koka, klienditeenindaja, administraatori, koolitaja-projektijuhi ja tootmistöölise ametikohad. Nii naistele kui ka meestele loodud ametite hulgas oli nii madalamat kui ka palju kõrgemat kvalifikatsiooni ja kogemust nõudvaid töökohti.

Sihtvaldkonna 6B eesmärgi panustavate projektide puhul on perioodil 2016–2022 loodud kokku 1719,3 uut töökohta, mis moodustas 2025. aastaks sihttasemeks seatud 1700 töökohast 101,1%. Kõikidest loodud töökohtadest on 843,9 töökohta (49%) loodud naistele ning 875,4 töökohta (51%) meestele.

2022. aastal meestele loodud töökohtade hulgas olid näiteks automehaaniku, autoremondilukksepa, tootmisliini töölise, klienditeenindaja, keevitaja, logistiku, autojuhi, tööpingi operaatori, tootmistöölise, masinaoperaatori (traktorist, bussijuht, autojuht, ekskavaatorijuht), toomisjuhi, traktoristi, bussijuhi, instruktori, hoolustehniku ja treeneri ametikohad. Naistele loodud töökohtade hulgas olid esindatud hambaarsti, logistiku, hooldaja, komplekteerija, õmbleja, pagar-kondiitri, juhataja, klienditeenindaja, tootmistöölise, tootmisjuhi,

haljastustöölise, tikkija, tegevjuhi, projektijuhi, administraatori, puhastusteenindaja ja tootmisliini töölise ametikohad. Nii naistele kui ka meestele loodud ametite hulgas oli nii madalamat kui ka kõrgemat kvalifikatsiooni ja kogemust nõudvaid töökohti.

Aastatel 2016–2022 lõpetatud projektide puhul MAK 2014–2020 meetmetes 4.2, 6.4, 19.2, 19.3 ja 16.4 on loodud kokku 2487,6 uut töökohta. Kõige rohkem (1719,3) uusi töökohti on loodud meetmes 19.2. Meetmetes 6.4 ja 4.2 on loodud vastavalt 597,5 ja 158,8 uut töökohta.

Võrreldes 2022. aastal lõpetatud projektide abiga loodud töökohtade arvu vastavate projektide elluviimiseks makstud toetuse kogusummaga, siis meetme 19.2 puhul loodi 29 ning meetme 6.4 puhul 21 uut töökohta iga miljoni euro kohta. Meetme 4.2 puhul oli see näitaja kuus uut töökohta, mis on eeskätt tingitud meetme alameetmete sihtgruppide ja toetatavate tegevuste eripärast. Näiteks, meetme 4.2 peamiseks eesmärgiks on põllumajandustoodete töötlemiseks ja turustamiseks suunatud investeeringute toetamine (sh energiatõhususe suurendamine), et aidata kaasa jaekaubandusele suunatud kõrgema lisandväärtusega toodete töötlemise osakaalu suurendamisele. Uuendatud tehnoloogia puhul võetakse enamasti kasutusele automatiseeritud seadmed ja puudub vajadus uute töökohtade loomiseks.

LISAD

Lisa 1. Ankeetküsitlus

1. Kas investeeringu tulemusena loodi uusi töökohti?

Valige üks järgnevatest vastustest

- ☐ Jah
☐ Ei

Kui on valitud vastus 'Ei' siis küsitlus on lõppenud

Kui on valitud vastus 'Jah' siis kuvatakse veel kaks küsimust vastamiseks

2. Investeeringu tulemusena loodud töökohtade arv (taandatud täistööajale)

Näiteks, kui loodi kaks 0,5 koormusega töökohta, siis arvestatakse see üheks täistööajaga töökohaks.

Kui töötaja töötab 3 kuud aastas, siis on tema töökoormus 0,25, 6 kuud aastas – töökoormus 0,5 ning 9 kuud aastas – töökoormus 0,75.

Töökohtade arv täistööaja ekvivalendina

	Naistele	Meestele
Töökohtade arv		

3. Millised ametikohad investeeringu tulemusena loodi?

.....